Врз основа нa член 36 од Законот за локалната самоуправа („Сл.весник на РМ“ бр.5/02) и член 18 од Статутот на општина Охрид („Сл.гласник на општина Охрид“ бр.8/07, 01/08,10/10, 05/11, 09/14, 14/14, 10/19 и 15/20), Советот на општина Охрид на седницата одржана на ден ,.......2024 година, ја донесе следната:

**ПРОГРАМА**

**ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ОПШТИНА ОХРИД ЗА 2025**



**Охрид 2024 година**

**Содржина**

Вовед / Демографски статистики на Општина Охрид............................................3

Цели на делување на КЕМ.........................................................................................5

Цели на КЕМ...............................................................................................................5

Форми на делување.....................................................................................................6

Начини на делување.....................................................................................................6

Активности...................................................................................................................7

Локален акциски план за реалиизација на Програмата за еднакви можности ........................................................................................................................................8

**I. Вовед**

Врз основа на член 2 од Законот за еднакви можности на жените и мажите, Општина Охрид има обврска за воспоставување на еднаквите можности на жените и мажите во политичката, економската, социјалната, образовната, културната, здравствената, граѓанската и било која област од општествениот живот.

За остварување на оваа цел, општината, согласно одредбите од член 14 од овој закон, а заради суштинска имплементација на целите, покрај другото, должна е да изработи годишен план во кој ќе бидат утврдени мерките за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите.

Локалната власт може преку своите надлежности и преку координација со многубројни локални фактори, да превзема конкретни акции во корист на половата еднаквост, намалување на нееднаквостите и промовирање и градење на реална локална заедница и општество во кои, еднаквоста ќе биде пракса.

Ваквите нееднаквости се јавуваат како резултат на размислувањата, ставовите и убедувањата наметнати поради бројни стереотипи присутни во рамките на семејството, образованието, културата, медиумите, работната средина, организацијата на општеството итн. Има толку многу области во кои може да се делува со востановување на нов пристап и правење на структурни промени.

**II. Цели**

Основни цели кои треба да се постигната во областа на родовата рамноправност предвидени со оваа се:

* Воведување на родов пристап во креирање политики,
* Воспоставување родово-одговорни консултативни механизми во општината,
* Изработување на локален акциски план за родова рамноправност
* Родова еднаквост преку социјална заштита, културата и спортот

**Демографски карактеристики на Општина Охрид**

Општината Охрид се наоѓа во југозападниот дел на Република Македонија и е лоцирана на североисточниот брег на Охридското Езеро на надморска височина од 695 м. Зафаќа површина од 384 км2 со вкупно 28 населени местa и население од 55.749 жители.

**НАСЕЛЕНИЕ ДЕМОГРАФСКИ ПОДАТОЦИ .**

* Вкупниот број на жители во општина Охрид изнесува 55.749.
* Бројот на домаќинства во општина Охрид изнесува 16.010.
* Просечниот број на членови во домаќинства изнесува 3,48.
* Половата структура на населението е следна: машки пол 27.598 жители . женски пол 28.151 жители

Вкупно население, според изјаснувањето за национална припадност Националност Број %

• Македонци 47.344 84,93

• Албанци 2.962 5,31

• Турци 2.268 4,06

• Роми 69 0,12

• Власи 323 0,58

• Срби 366 0,66

• Бошњаци 29 0,05

• Останати 2.388 4,29

Вкупно: 55.749

Вкупно население според активноста:

Економски активни: 27.011

-вработени: 15.275

-невработени: 11.736

Економски неактивни: 20. 980

**Програмата за еднакви можности нуди еднаквост, можности и придобивки за сите луѓе од јавни услуги кои ги носи општината**

„Постојат две сили во светот првата е мечот, другата е пенкалото.

Постои огромна конкуренција и ривалство меѓу овие две. Постои и трета сила посилна од претходните две, а тоа е силата на жената“.

Положбата која жените ја чувствуваат може да има најразлични форми на дискриминациија, потценување, навреда, контрола, угенетеност, насилство во семејството, на работното место или во општеството.

Тоа чувство може да ја уништи самопочитта и самодовербата кај жените и да ги ограничи нивните аспирации.

Наметнувањето на ограничувањето кога станува збор за напуштање на домшаниот простор, строга поделба на приватно и јавно, ограничување врз интеракција со личности од спротивен пол и.т.н ја контролира мобилноста и слободата на жената.

Обврските со репродукција на општеството, обезбедување основни потреби за земејство и грижата за домаќинството, грижа за домот и децата скоро и сосема паѓаат на плеќите на жената.

Кога ќе ги запрашате луѓето Што работат, одговорот најчесто се однесува на нивната продуктивна работа, односно, работата што е платена или носи приход. И мажите и жените можат да бидат вклучени во продуктивните активности без да се разликуваат во зависност од родовата поделба на труд.

Важно е да се забележи дека и жените и мажите можат да работат на ниво на заедница. Како резултат на тоа жените и мажите имаат различно животно искуство, знаење, перспективи и приоритети.

Едно здраво општество секогаш ќе ги почитува и вреднува позитивните аспекти на овие разлики и ќе ги користи за свое подобрување/

Општиата цел на развојот е да се подобрат животните услови на луѓето.

Женските права се човекови права.

Од тие причини, Општина Охрид преку советот на општина Охрид, Комисијата за еднакви можности ,преку која трба да се третираат и решаваат проблемите на жените, но и на сите целни групи кои биле предмет на дискриминација во разни области.

**Цели на делување на КЕМ**

Комисијата за еднакви можности третира прашања поврзани со жената од областа на родовата дискриминација, но и на сите целни групи кои биле предмет на дискриминација во нашето општество.

Целта на Програмата за еднакви можности за 2025 година е да има зголемување и на капацитетите на КЕМ, мерење и анализи кои ги третираат родовите аспекти и нивно редовно публикување, воспоставување на родовоодговорни процедури и механизми, зголемување на учествоо на жените и мажите во донесувањето одлуки во Општина Охрид .

Кем делува во зголемувањето на учеството и на малолетните родители, припадниците на ромската заедница, ранливите групи на граѓани со психо-физички ограничувања, деца и лица со попреченост, ретки болести, Жени вклучени во политиката, новинарството и бизнис секторот.

**Постигнати Цели од целите на делување на КЕМ и координаторот за унапредување на родовата рамноправност**

* Соодветен третман и превенција од насилство врз жени или други членови жртви на семејно насилство
* Родово –Одговорно буџетрање на Општина Охрид
* Програма за унапредување на родовата рамноправност
* Поттикнување на концептот за учество на мажите и жените во сите сфери на општеството подеднакво
* Посебно внимание и соодветен третман на на лица со психо – физички нарушувања и лица со попреченост
* Промоција на можости, настани и семинари кои ќе го подобрт квалитетот на живот на одредени поединци
* Соработка на КЕМ со државни институции, основни и средни училита, здруженија на граѓани и политички партии
* Спречување дискриминација во сите области

Форми на делување на КЕМ и координаторот за унапредување на родовата рамноправност

* Организирање семинари, едукативни и промотивни настани
* Обуки
* Медиумска информираност
* Работилници
* Проекти
* Дебати
* Определни активности
* Делење флаери
* Изработка на прирачници и промоции
* Трибини
* Мобилизирање на граѓани со ист проблем
* Креирање стратегии и други стратешки документи

**Начини на делување**

Работата на КЕМ и координаторите за унапредување на родовата рамноправност е определена со начините на делување како што се:

* Воведување на родовата перспектива во сите текови на општественото живеење
* Воведување и спроведување на механизмите на соработка со државните институции, основните и средните училишта, здруженијата на граѓани и политичките партии како и индивидуалци чија тема на инетерес е унапредување на родовата рамноправност
* Еконоско зајакнување на жените
* Спроведување на институционалните механизми за унапредување на родовата рамноправност
* Фокус –групи
* Давање предлози до Советот на Општината
* Воведување на родова легислатива
* Зајакнување на женското движење и легитимитет

**Активности на КЕМ**

Активностите што ги реализира Комисијата за еднакви можности ги објаснуваат областите и формите на делување.

Комисијата за еднакви можности во соработка со координаторот и заменик- координаторот за еднакви можности подготвува Програма за еднакви можност за 2024 година со спроведување на активности :

* Oбуки со родова интеграција на вработените и членовите на советот на Општина Охрид
* Унапредување на механизам за обезбедување родово разделени податоци во програмите и кварталните и годишните извештани кои се разгледуваат од страна на советниците
* Редовно публикување и популаризација на активности и материјали за прашањата од родовата рамноправност
* Јакнење на човечките ресурси и капацитетите на мажите и жените, раководители и идни раководители преку сериозни работилници
* Ефективно учество во институциите и донесувањето на одлуките
* Подготовка и воведување на оперативни програми, правила и процедури како основа за работа на КЕМ во општина Охрид
* Лобирање за унапредување и зголемување на Локалниот совет за женско претпримништво
* Активности за зголемување на бројот на жени претприемачи
* Создавање олеснителни околности за пристап на жените на пазарот на трудот
* Промоција на родовата рамноправност
* Кампањи и работилници за важноста на женското здравје
* Кампањи и работилници за недискриминација и семејно насилство
* Присуство на конференции , семинари, работилници и обуки
* Локален акциски план во кој ќе биидат наведени сите активности кои треба да ги превземе КЕМ и координаторот/ заменик координаторот за родова рамноправност во општина Охрид

**Родово буџетирање**

Во рамките на своите надлежности, единиците на локалната самоуправа се должни во рамките на своите годишни програми за работа да го инкорпорираат принципот на еднакви можности помеѓу мажите и жените преку:

* Воспоставување механизами за интерсекторска соработка
* Мониторинг на работата на членовите на Интерсекторската група и програмите за работа
* Зголемено учество на КЕМ во локалниот акционен план за 2024 година

Предвидени активности во Локалниот акционен план за унапредување на половата рамноправност

1. Организација на трибини со стручни тимови во основните училишта
2. Промотивни денови
3. Едукативни работилници и настани
4. Семинари
5. Хепенинзии
6. Поддршка на женското претприемништво
7. Медиумски кампањи за елиминација на секаков тип на насилство

**Резултати**

Комисијата за еднакви можности ќе овозможи преку разни актвнодти да се делува на сите нивоа и разни области кај жените и останатите целни групи.Припадниците од овие целни групи ќе бидат вклучену во сите политички, образовни, економски и социјални сфери на локално ниво.

**Финансии**

**Вкупниот износ на оваа Програма за еднакви можнности ќе биде 500.000,оо денари.**

**Забелешки**

Активностите ќе бидат ставениии јавно на веб страната на Општина Охрид.

Учесниците на целните групи ќе бидат информирани за тајмингот на сите планирани активности.

**Напомена:**

**Програмата за еднакви можности на Општина Охрид за 2025 година е изработена согласно Законот за еднакви можности на жените мажите согласно Стратегијата за родова еднаквост 2022- 2027 година.**

Програмата ќе биде доставена до сите членовии на Комисијата за еднакви можности со цел да се даде поголема можност за сугестии со кои истата ќе се унапреди и прошири**.**

**Составен ден на Програмата за еднакви можности на Општина Охрид за 20245година ќе биде Акцискиот план за реализација на Програмата за еднакви можности на Општина Охрид за 2024 година**

**Акцискиот план за реализација на Програмата за еднакви можности на Општина Охрид за 2025 година 500.000,оо денари.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | | |  |  |
| **Активност** | **Одговорни страни** | **Опис на активност** | **Цел** | **Период на спроведување** | **Финансиски ресурси** | **Индикатори** |
| Одбележување на меѓународниот ден на жената | КЕМ, невладини организации, политички партии | Одбележување на денот на жената со трибина, видео – проекција, филм, | Да се зголеми свеста за значењето на 8 март | Март | Нема финансиски импликации | Број на присутни поделени по пол |
| Обука за родова интеграција и креирање граѓаски родово одговорен буџет | КЕМ, Сектор за финансии, раководители насектори, Интерсекторска група за родово одговорни политикии и буџети на ОБ  UN woman | Обука за родова интеграција и креирање граѓаски родово одговорен буџет | Подобрување на механизмот за следење на родово одговорни индикатори | 2025 | Спроведувач на обука- UN woman  15.000,oo денари | Родово одговорен граѓански буџет  Број на жени и мажи кои посетиле обука за креирање родово-одговорен буџет |
| Унапредување на механизам за следење на родово еднакви резулати | КЕМ, координаторка UN woman | Унапредување на перформанс- индикатори и динамика на нивното следење, воведување родова перспектива во формуларите за доделување помош/ средства и известување | Подобрување на механизамот за следење на родово еднакви резултати преку систем за следење на успех преку родови индиикатори | 2025 | Спроведувач на обука- UN woman  15.000,oo денари | Листа на усвоени перформанс – индикатори  Родово – сензитивни формулари  Одржана Работилница,  Број на улесници на работилницата поделена по пол |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Трибина со стручен тим во општинските основни и средни училишта 000. | КЕМ во соработка со стручни лица и невладини организации | Прерано стапување во сексуални односи | Да се едуцираат учениците од 9-то одделениие со цел да се зголеми свеста за последиците од прераното стапување во сексуални односи | април | Нема финансиски импликации | Број на ученици присутни на предавањата разделени по пол |
| . Саем за вработување | КЕМ, основни и средни училишта, здруженија на граѓани НПЖП, АВРМ, Младински совет | Саем ( хепенинг) | Презентиирање на можностите и критериумите за вработување | Мај | Нема финансиски импликации | Број на присутни |
| Трибина  Презентација за Македонскиот јазик | КЕМ во соработка со професорите по македонски јазик | Трибина, презентација | Да се одбележи денот на македонската азбука да се создаде мотивација за студирање на Катедрата за македонски јазик | мај | Нема финансиски импликации | Одржана трибина за Македонската азбука ии македонскиот јазик  Број на присутни ученици разделени по пол  Број на наставници по македонски јазик разделени по пол |
| Едукативни работилници за воведување на половиот пристап за општинска администрација | КЕМ, Интерсекторска група за РОБ, un woman  Obse, | Едукативни работилници за воведување на половиот пристап наменети за општинската администрација | Да се запознаме со методологијата за креирање на родово одговорен буџет | јуни | 200.000,оо ден | Број на присутни разделени по пол |
| Економско јакнење на жените  Обука за претприемништво | КЕМ, Совет на женско претприемништво  Регионална стопанска комора  претприемачки | Размена на информации како да се стане добра претприемачка  Начини, принципи, методи, позитивни примери и практики | Поттикнување на поголемо вклучување на жените во бизнисот | јуни | 15 000,оо ден. | Број на учеснички на обуки за претприемништв  Зголемен број на локални бизниси водени од жени споредено со периодот пред обуките |
| Економско јакнење на жената  Родова сензибилизација на деловнаата заедница, мажи и жени | КЕМ, општина Охрид, Интерсекторска група , Бизнис заедница, Регионална стопанска комора, Регионална занаетчиска комора,  Совет на женско шретприемништбо | Обука за родовата рамноправност женското претприемништво | Да се создаде сензибилирана деловна заедница, подобри услови за женско претприемништво | 2025 | 20 000,оо ден. | Одржан настан  Број на присутни мажии и жени |
| Подигнување на свеста на руралната жена, зајакнување на економмската положба на руралната жена | КЕМ, Совет на женско претприемништво  Регионална стопанска комора  претприемачки | Одбележување на 15 октомври - Светскиот ден на руралната жена | Економско јакнење на руралната жена | октомври | 15.000,оо ден | Одржан настан  Броој на присутни разделени по пол |
| Капања против зависности | КЕМ, општина Охрид, МВР, Сектор за образование, Сектор за првенција, невладини организации, општински училишта,  Совет на родители | Едукација на учениците од основните и средните училишта | Подигнување на свеста за последиците од зависностите | јуни | Промотивен материјал-  Печатење  30.000,,оо денари | Одржан настан  Број на присутни ученици разделени по пол |
| Одбележување на Светскиот ден на жените во науката | КЕМ, академската заедница | Дебата, | Поттикување на жените за академска кариера | 2025 | Нема финансиски импликации | Одржан настан  Број на присутни студенти по пол |
| Премостување на родовиот јаз во туризмот ии угостителството | КЕМ, средно угостителско училиште.  ФТУ, Хотелиери | Презентација на индивидуални добри примери | Поголем број на вработени жени во туризмот ии угостителството | 2025 | Нема финансиски импликации | Одржана презентација  Број на присутни средношколци и студенти по пол |
| Кампањи и работилница за важноста на репродуктивното здравје кај мажите и жените | КЕМ, Општа болница Охрид, невладини организација | Спроведување на активности и работилница за важноста на репродуктивното здраввјје кај мажите и жените | Да се зголеми свеста за важноста на репродуктивното здравје | 2025 | Нема финансиски импликации | Одржани средби со граѓани  Интернет анкета за важноста на репродуктивното здравје |
| Едукација за женски болести- интернет кампања | Кем Општина Охрид, Општа болница Охрид | Спроведување на активности и работилници за здравјето на граѓаните | Да се зголеми свеста на жените за превенција на болестите и значењето на раното лекување | 2025 | Нема финансиски импликации | Интернет анкета  Број на пололнети анкети разделени по пол |
| Едукација на машки болести- интернет кампања | Кем Општина Охрид, Општа болница Охрид | Спроведување на активности и работилници за здравјето на граѓаните | Да се зголеми свеста на жените за превенција на болестите и значењето на раното лекување | 2025 | Нема финансиски импликации | Интернет анкета  Број на пололнети анкети разделени по пол |
| 16 дена активизам- Кампања за спречување и елиминација на сите форми на насилство | Кем општина Охрид  Локални и национални медиуми | Спроведување низа активности со посебен акцент на медиумската кампања за спречување и елимнација на сите форми на насилство | Зголемување на свеста за спречување и елиминација на сите форми на насилство | 2025 | Нема финансиски импликации | Одржан настан |
| Кампања за спречување булинг и сајбер насилство | КЕМ во соработка со општинските основни и средни училишта, невладини организации | Сшречување на насилство кај младата популација | Подигнување на свеста за последиците од булинг и сајбер насилство | 2025 | 20.000,оо ден | Број на учесници во кампањата разделени по пол |
| Жената во фокусот – Изложба | КЕМ Општина Охрид | Изложба на фотографии | Промоција на родовата рамноправност во културата преку конкретни настани | 2025 | 20.000,оо ден | Одржан настан  ББрој на присутни разделени по пол |
| Одбележување на светскиот ден за борба против ракот на дојка | КЕМ, Општина Охрид  Општа болниза Охрид  Здруженија на граѓани  Политички партии | Мемографски прегледи  Интернет кампања | Да се зголеми свеста за раното отркивање на ракот на дојка | 2025 | 50.000,оо ден | Број на прегледани жени |
| Медиумската писменост за унапредување на жената во општеството | КЕМ во соработка со локални медиуми  Институт за медиумска писменост | Работилници, трибини, одуки, едукативен аудио/видео емисии, видео поткасти | Стекнување на медиумска писменост на жените | 2025 | 50.000,оо денари | Одржани работилници |
| Студии и анализи на родовата перспектива во програмите на Општина Охрид | КЕМ, општина Охрид, здруженија на граѓани | Анализа на спроведување на родовата компонента во три програми на општина Охрид | Добивање на статистички податоци кои ќе бидат показател колку Општина Охрид го спроведува Законот за еднакви можности | 2025 | 50.000,оо денари | Спроведени форумулари во форма на прашалници до три Сектори на Општина Охрид |
|  |  |  |  |  |  |  |

**Изготвил:**

**Весна Јованоска – координатор за еднакви можности**

**Милена Грозданоска – претседател на КЕМ**