Врз основа на член 20-г од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ бр.27/2014, 199/2014, 161/2008, 27/2016, 35/2018, 198/2018 и 143/19) и член 11 и член 11-б од Законот за пожарникарство („Службен весник на Република Македонија“ бр.67/2004, 81/2007, 55/2013, 158/2014, 193/2015, 39/2016 и 152/19), градоначалникот на општина Охрид објавува:

ЈАВЕН ОГЛАС
за вработување на работник на неопределено време во општина Охрид

Се објавува јавен оглас за вработување на работник во општина Охрид на неопределено време на работно место:

1. Командир на противпожарна единица (ПОЖ0210А04000) ТППЕ Охрид ....1 извршител.

- Заинтересираните кандидати е потребно да ги исполнуваат следните услови:

Општи услови:

- да е државјанин на Република Северна Македонија,
- да е полнолетен,
- активно да го користи македонскиот јазик,
- да има општа здравствена способност за работното место и
- со правосилна судска пресуда да не му е изречена казна забрана на вршење на професија, дејност или должност.

Посебни услови

- Високо, 240 ЕКТС или завршен VII/1 степен;
- најмалку пет години работно искуство во струката евидентирано во Агенција за вработување на Република Северна Македонија како работен стаж .
- познавање на еден од трите најчесто користени јазици на Европската унија (англиски, француски, германски), преку поседување на меѓународно признат сертификат издаден од официјален европски тестатор, член на здружението ALTE на европски тестатори на Б1 (B1) нивото на ЦЕФР (CEFR), односно ИЕЛТС со 3,5 - 4,5 поени, ПЕТ, БЕК П, БУЛАТС, или ТОЕФЕЛ ПБТ најмалку 450 бода, ТОЕФЕЛ ЦБТ најмалку 135 бода, или ТОЕФЕЛ ИБТ најмалку 45 бода, или ДЕЛФ, ТЦФ, ТЕФ, или Гете сертификат

Потребни работни компетенции за работното место:

- решавање проблеми и одлучување за работи од својот делокруг,
- учење и развој,
- комуникација,
- остварување резултати,
- работење со други/тимска работа,
- стратешка свест,
- ориентираност кон засегнати страни и
- раководење.

2. Командир на одделение (ПОЖ0210Б04000) ТППЕ Охрид................................2 извршители.

Општи услови:

- да е државјанин на Република Северна Македонија,
- да е полнолетен,
- активно да го користи македонскиот јазик,
- да има општа здравствена способност за работното место и
- со правосилна судска пресуда да не му е изречена казна забрана на вршење на
- професија, дејност или должност.

Посебни услови

- Вишо, 60/120 ЕКТС или средно 180/120 ЕЦВЕТ/МКЦОО;
- најмалку три години работно искуство во струката евидентирано во Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија како работен стаж.

Потребни работни компетенции за работното место:

- учење и развој
- комуникација
- остварување резултати
- работење со други/тимска работа и
- ориентираност кон засегнати страни

3. Кандидатите за вработување се пријавуваат на јавниот оглас преку пополнување на пријава и приложување на докази за исполнување на условите за работното место утврдени во јавниот оглас.

Кон пријавата се приложува:

- Кратка биографија - CV;
- доказ за државјанство;
- доказ дека со правосилна судска пресуда не му е изречена казна забрана на вршење професија, дејност или должност;
- доказ за завршен соодветен степен на образование;
- доказ за работно искуство и
- доказ за здравствена и психофизичка способност утврдено од овластена здравствена установа согласно со закон.

Напомена: Заинтересираните кандидати задолжителните докази ги доставуваат во оригинал или заверен препис.

Пријавата за вработување може да се превземе од веб страната на општина Охрид, www.ohrid.gov.mk или во архивата на општина Охрид.

4. Работно време изнесува 40 часа неделно и е организирано во смени.

5. Паричниот износ на основната нето плата за работното место број 1 изнесува 32.350,00 денари.

6. Паричниот износ на основната нето плата за работното место број 2 изнесува 21.712,00

7. Рокот за пријавување на огласот изнесува 5 (пет) работни дена од денот на неговото објавување. Условите наведени во огласот, кандидатите треба да ги исполнуваат во моментот на поднесување на пријава.

Изборот на кандидатот градоначалникот ќе го изврши во рок од 15 дена од денот на доставување на конечната ранг листа од страна на Комисијата за селекција.

Напомена: Согласно Годишниот план за вработување во општина Охрид за 2022 година, вработувањето е предвидено за македонец(ка).

Фазите на постапката за селекција се детално уредени во Правилникот за критериумите за селекција на кандидати за вработување во Територијалната противпожарна единица Охрид бр. 09-17122/1 од 29.11.2018 година, објавен на веб страната на Општина Охрид (www.ohrid.gov.mk).

Напомена: Избраниот кандидат има обврска во рок од една година од денот на вработувањето да се стекне со сертификат за стекната квалификација пожарникар, издаден од институција овластена од Министерство за образование и наука, во спротивно му престанува вработувањето.

8. Пријавата со потребните докази се доставува во затворен плик на адреса: Општина Охрид ул. „Димитар Влахов“ бр. 57 со назнака “вработување по јавен оглас“.

9. Лице за контакт: Лидија Грданоска моб. тел. 072/241-772.

10. Некомплетните и ненавремено поднесени пријави нема да бидат разгледувани.

ОПШТИНА ОХРИД
Градоначалник
Кирил Пецаков